

**IX международная научно-техническая конференция
«Безопасность, эффективность и экономика атомной энергетики»**

ИННОВАЦИОННАЯ МОДЕЛЬ ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ ДЛЯ АТОМНОЙ ЭНЕРГЕТИКИ

Лебедев Ю. В.



филиал ОАО "Концерн Росэнергоатом"
"Ростовская атомная станция"

Бубликова И. А.



Волгодонский инженерно-технический институт –
филиал Национального исследовательского ядерного
университета «МИФИ»

Москва, 21-23 мая 2014



Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ» - сетевой научно-образовательный холдинг в регионах присутствия Госкорпорации «Росатом».

Создан Указом Президента Российской Федерации от 07.10.08 № 1448 с
целью подготовки кадров для инновационных ядерных технологий



– АЭС



– предприятия ядерного
топливного цикла



– предприятия ядерного
оружейного комплекса



– НИЯУ МИФИ



- фундаментальная физико-математическая подготовка
- производственная практика и дипломная работа на предприятии
- проведение научных исследований на мировом уровне
- мобильность студентов в рамках сетевого регионально-распределенного университета

ГК «Росатом» сформирован заказ на подготовку кадров до 2015 года по 200 специальностям и направлениям подготовки в разрезе региональных предприятий

НИЯУ МИФИ:

11 ВУЗов и 13 колледжей
Около 35 тыс. учащихся
Более 2000 человек – штат преподавателей
Более 1600 профессоров и доцентов
60 специальностей ВПО
45 специальностей СПО

Расположен в 20 городах 14 субъектов РФ:

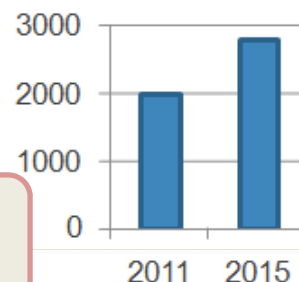
Москва
Обнинск
Димитровград

Волгодонск

Новосибирск
Саров
Снежинск
Новоуральск
Озерск
Лесной
Трехгорный
Северск
Железногорск
Зеленогорск
Электросталь
Нововоронеж
Балахна
Заречный
Ангарск
Краснокаменск

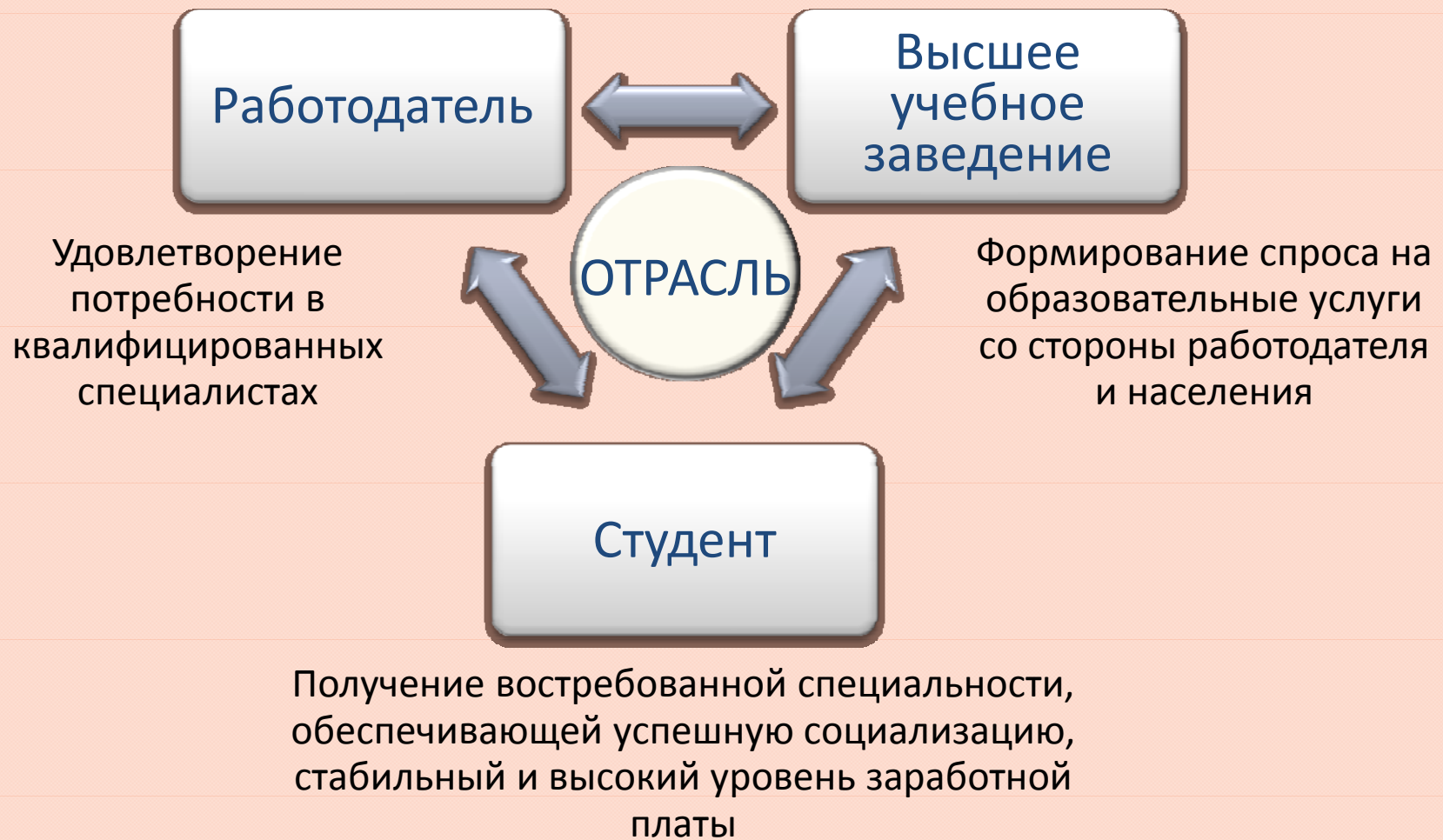
ЗАТО

Отраслевой заказ
на подготовку кадров



ГК «Росатом» сформирован заказ на подготовку кадров до 2015 года по 200 специальностям и направлениям подготовки в разрезе региональных предприятий

КЛЮЧЕВЫЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ



Модель подготовки специалистов



ОСОБЕННОСТИ ПРОЕКТА

Работодатель:
***филиал ОАО «Концерн Росэнергоатом»
«Ростовская атомная станция»***



Высокий уровень требований к уровню профессиональных знаний персонала и морально-психологическим особенностям личности работников



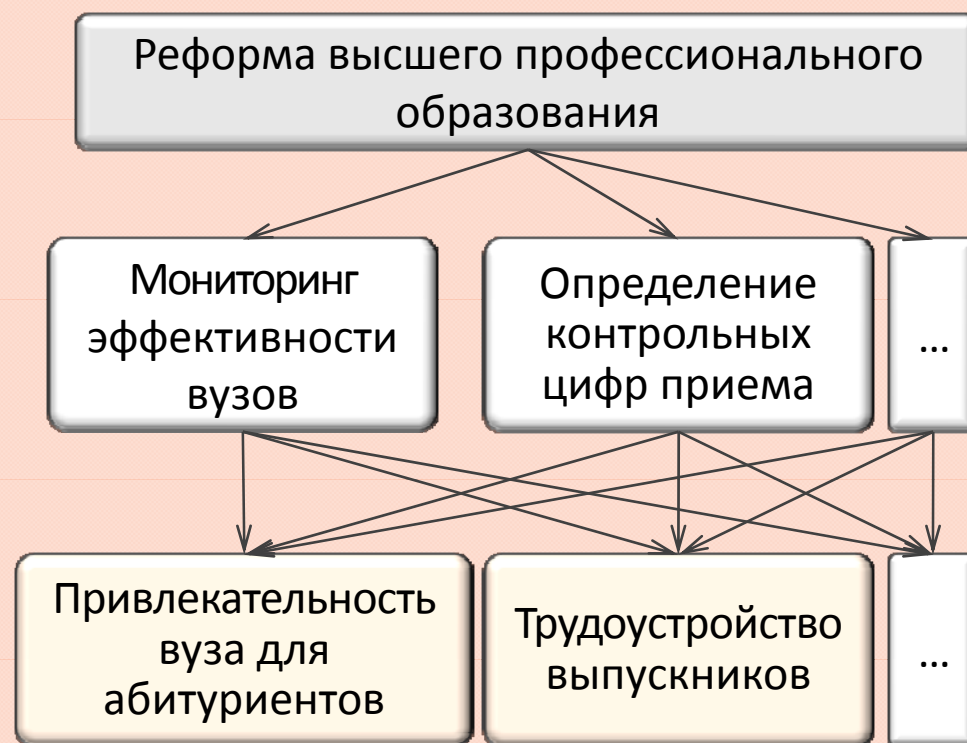
Сложность и длительность процедуры подготовки выпускника вуза к самостоятельной работе

Период адаптации молодого специалиста на предприятии составляет от 1 до 3 лет, что не позволяет использовать его потенциал в это время в интересах производства в полной мере.

ОСОБЕННОСТИ ПРОЕКТА

Вуз:

**Волгодонский инженерно-технический институт – филиал
Национального исследовательского ядерного университета МИФИ**



Интересам вуза соответствует активное сотрудничество с работодателями с учетом предпочтений абитуриентов.

ОСОБЕННОСТИ ПРОЕКТА

Студент:



Привлекательность трудоустройства на АЭС:

- ✓ сравнительно высокая для региона заработная плата;
- ✓ социальный пакет.

Процесс трудоустройства на РоАЭС занимает период времени до **полугода и более** из-за необходимости выполнения проверочных мероприятий по допуску к государственной тайне.

Молодые люди часто вынуждены временно трудоустроиваться на других предприятиях. За этот период жизненные планы выпускника могут измениться: от ухода в другую отрасль до перемены места жительства.

Цель проекта: сокращение периода трудоустройства и адаптации выпускников на предприятиях атомной энергетики за счет переноса проверочных мероприятий и подготовки на конкретную должность на период обучения в ВИТИ НИЯУ МИФИ.

Ожидаемые результаты:



Для предприятия

- привлечение и найм выпускников, соответствующих требованиям отрасли по успеваемости, развитие требуемых навыков, сокращение периода адаптации выпускника на рабочем месте



Для вуза

- повышение успеваемости студентов за счет мотивации успешного трудоустройства на предприятия отрасли, формирование стратегической устойчивости на рынке образовательных услуг

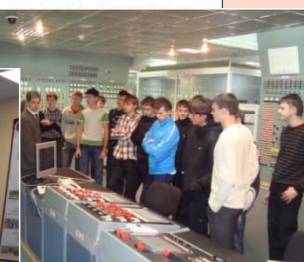


Для выпускника

- возможность приступить к выполнению должностных обязанностей на АЭС сразу после получения диплома (снижение периода трудоустройства от 4 до 6 месяцев)

БАЗОВАЯ КАФЕДРА «АТОМНЫЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СТАНЦИИ» НА РОСТОВСКОЙ АЭС

- системное взаимодействие РоАЭС и ВИТИ НИЯУ МИФИ при организации и проведении практик с целью углубленного изучения студентами оборудования и технологий АЭС;
- активное участие персонала РоАЭС в проведении занятий со студентами на старших курсах по профильным дисциплинам с привлечением образовательных ресурсов учебно-тренировочного подразделения Ростовской АЭС;
- формирование тем курсовых и выпускных квалификационных работ по решению технических задач структурных подразделений РоАЭС;
- экспертиза и корректировка образовательных программ подготовки специалистов руководителями структурных подразделений РоАЭС;
- участие в итоговой государственной аттестации выпускников ВИТИ НИЯУ МИФИ;
- переподготовка и стажировка научно-педагогических кадров института.



2009 г., Приказом ОАО

электрические станции» ВИ
Якубенко И. А. и начал

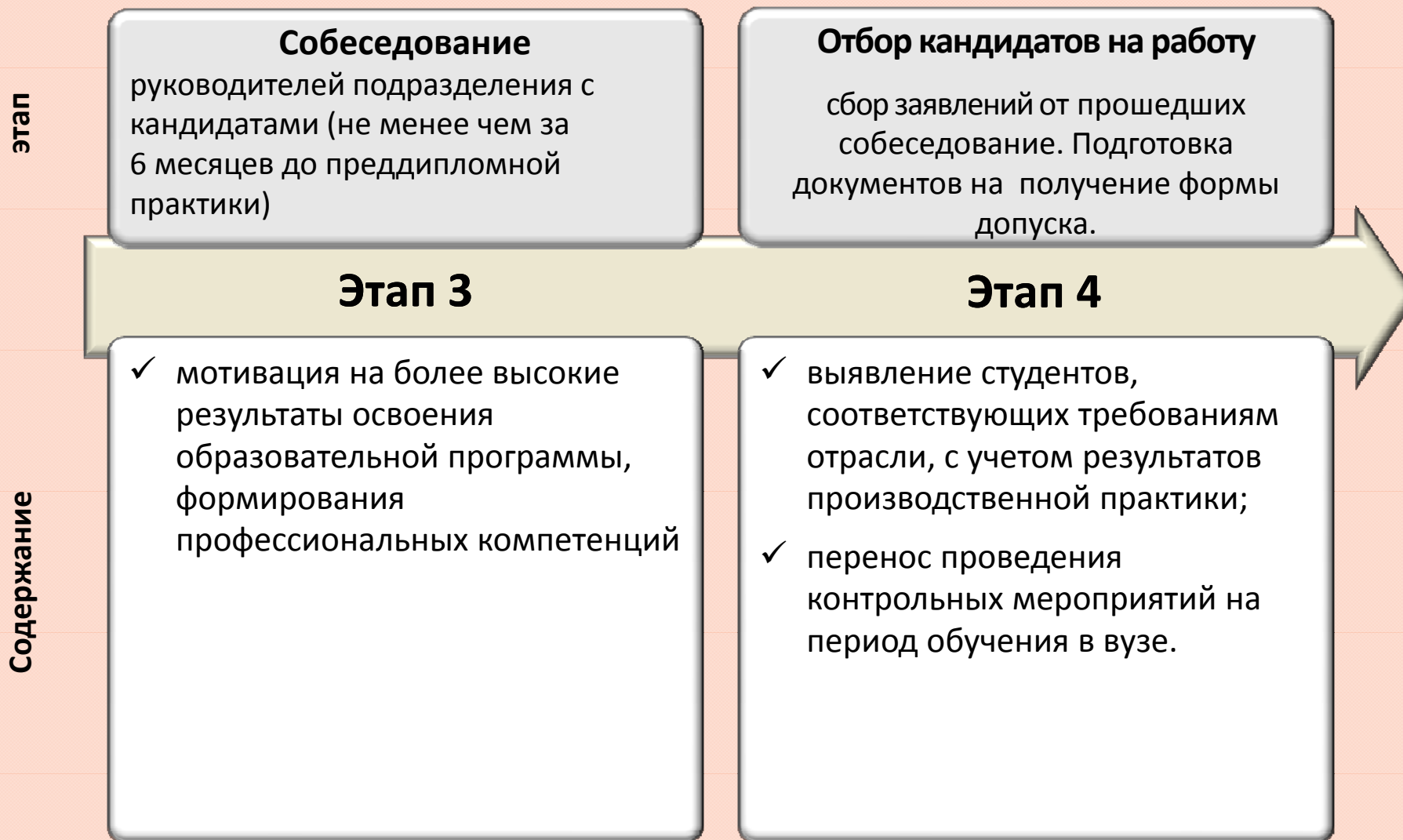


Работа базовой кафедры обеспечивает практико-ориентированную подготовку специалистов для Ростовской АЭС.

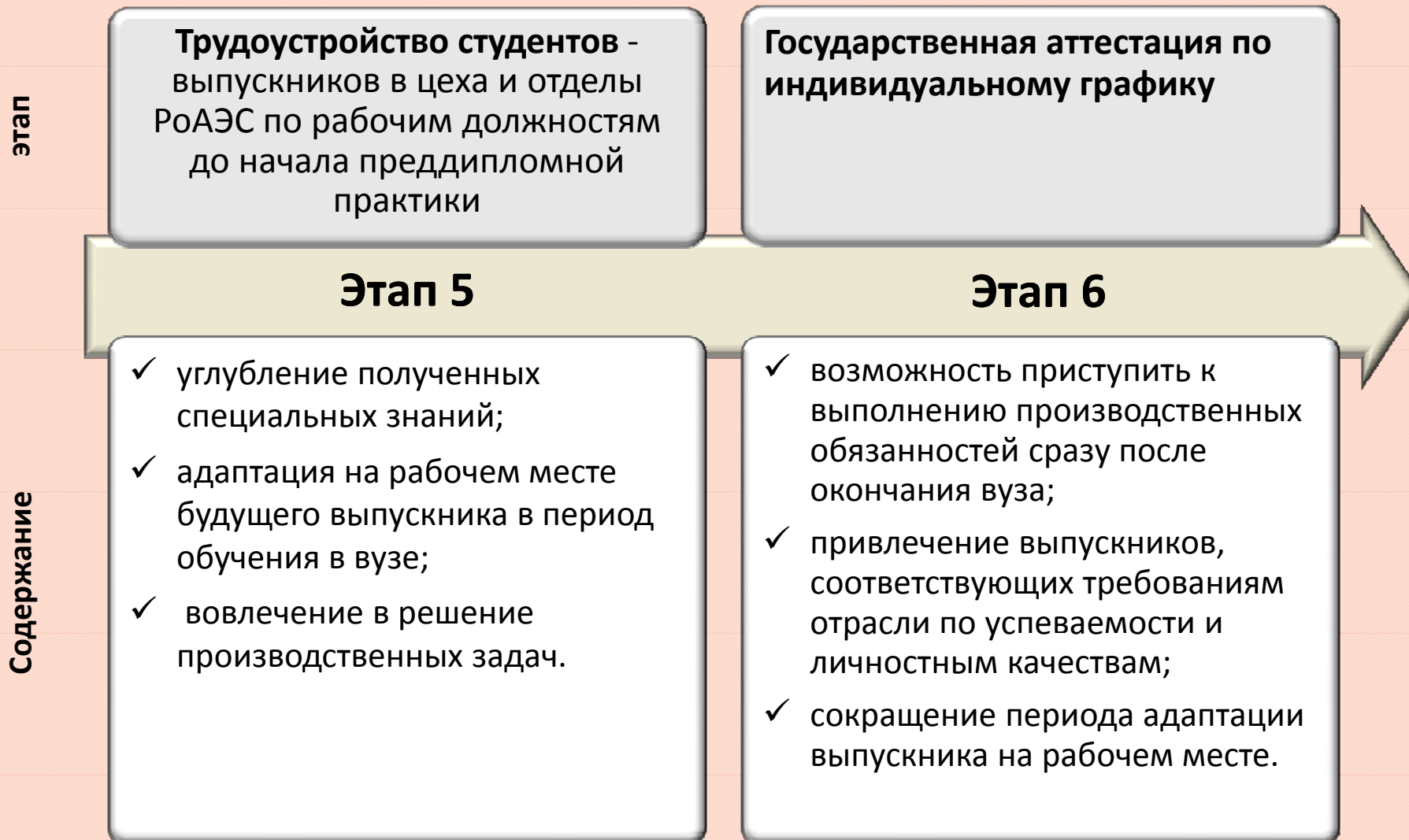
МОДЕЛЬ ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ В ВУЗАХ ДЛЯ АТОМНЫХ СТАНЦИЙ



МОДЕЛЬ ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ В ВУЗАХ ДЛЯ АТОМНЫХ СТАНЦИЙ



МОДЕЛЬ ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ В ВУЗАХ ДЛЯ АТОМНЫХ СТАНЦИЙ



АПРОБАЦИЯ МОДЕЛИ

Начало реализации модели - ноябрь 2013 года:

конкурсный отбор студентов выпускных курсов
руководителями структурных подразделений
атомной станции.



Всего отобрано 63 чел.

в том числе обучающихся по программам ВПО – 36 чел.

Специалитет:

- **5 лет обучения, 7 специальностей – 14 чел.**
(получение диплома – июль 2014),
- **5,5 года обучение, специальность АЭС (первый выпуск!)– 13 чел.**
(получение диплома – февраль 2015),

Бакалавриат:

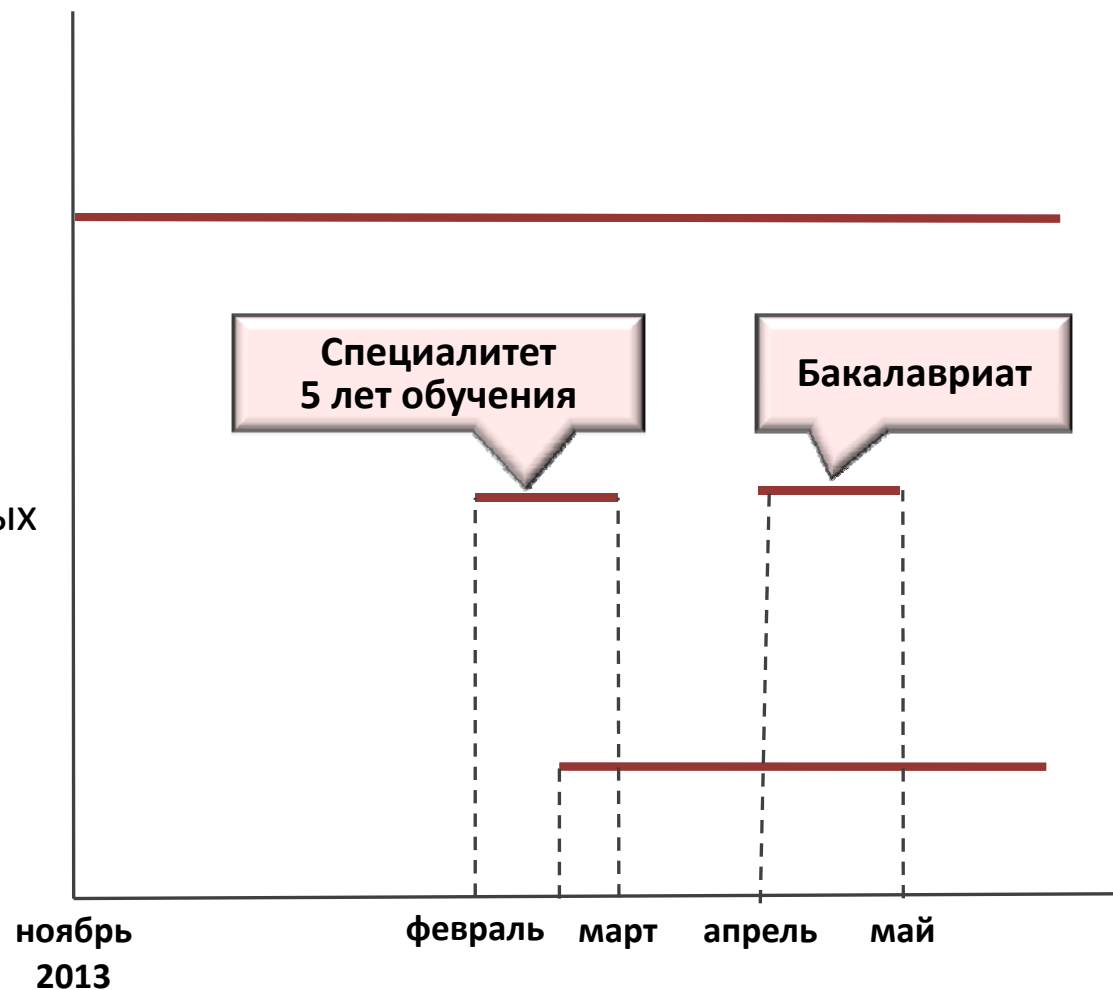
- **4 направления подготовки - 9 чел.** (получение диплома – июль 2014)

АПРОБАЦИЯ МОДЕЛИ

Оформление документов на трудоустройство и получение справок-допусков

Прохождение преддипломной практики в структурных подразделениях АЭС

Работа на АЭС



Промежуточный результат

Промежуточный итог (май 2014 г.):

Завершили проверочные мероприятия – 11 чел.:

- ✓ Приступили к работе на АЭС (трудоустроено) – 6 чел.;
- ✓ Ждут получения диплома (для претендентов на инженерные должности) – 5 чел.

У большинства студентов продолжаются проверки по допуску к государственной тайне.

Заявления некоторых студентов о приеме на работу не подписаны, их документы не отправлены на проверочные мероприятия в связи с оптимизацией штатного расписания АЭС.

Для инженерных должностей необходимо наличие диплома о высшем образовании (в том числе для направления документов на проверочные мероприятия).

Ожидаемое сокращение сроков трудоустройства и адаптации выпускников за счет переноса:

- проверочных мероприятий на учебный период - до 6 месяцев;
- подготовки и аттестации на должность – до 7-8 месяцев

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

ПОТЕНЦИАЛЬНЫЕ РИСКИ РЕАЛИЗАЦИИ МОДЕЛИ

- необходимость перспективного определения потребностей структурных подразделений АЭС в кадрах



ПРЕОДОЛЕНИЕ

- гибкое реагирование на возникающие изменения за счет тесных контактов вуза и АЭС: перераспределение выпускников в рамках предприятий отрасли; ускоренная переподготовка и повышение квалификации

• Предлагаемая модель будет функционировать только при совместных усилиях со стороны ключевых заинтересованных сторон: АЭС, вуза, студентов.

• Успешность модели зависит от факторов:

- ✓ Профориентация студентов на 3,4 курсах
- ✓ Прохождение практики после 3,4 курсов а так же на 5 курсе
- ✓ Прохождение тестирования ЛПФО до получения диплома
- ✓ Получение формы допуска к государственной тайне после успешного прохождения практики, тестов ЛПФО, перед получением диплома



Благодарю за внимание

