



В
Н
И
И
А

ПРЕДПРИЯТИЕ ГОСКОРПОРАЦИИ "РОСАТОМ"

ФГУП "ВСЕРОССИЙСКИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ АВТОМАТИКИ им. Н.Л.Духова"

Многоуровневая система наставничества во ФГУП «ВНИИА»

Любовь Петрова

зам.начальника отдела кадров
ФГУП «ВНИИА»

План презентации

1

- Общие сведения о ФГУП «ВНИИА»

2

- Виды наставничества. Предпосылки возникновения

3

- Порядок назначения и функционал наставников

4

- Развитие системы наставничества

5

- Оценка эффективности системы наставничества

Гражданские научно-технические направления базируются на оружейных технологиях



Аппаратура для научных исследований быстропротекающих процессов



Аппаратура радиационного мониторинга



Датчики и сигнализаторы давления



Аппаратура АСУ для атомных и тепловых электростанций



Нейтронные и рентгеновские генераторы



Аппаратура электровзрывания промышленного назначения



Марсоход

DAN-детектор DAN-ИНГ



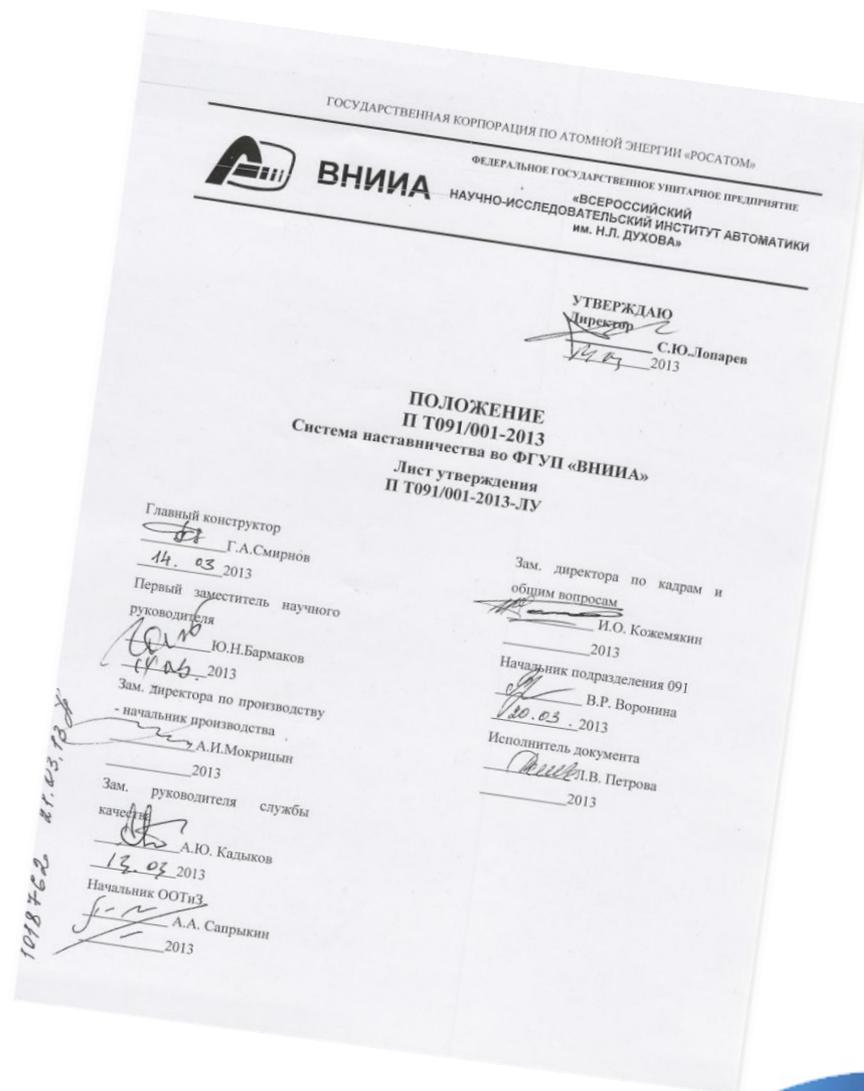
Генератор нейтронов

Система наставничества во ФГУП «ВНИИА»



Нормативная база по наставничеству

- Положение о системе наставничества
- Положение о стажировке
- Положение о работе с молодыми специалистами
- Положение о работе с кадровым резервом
- Положение об обучении



Отбор наставников

Наставник - высококвалифицированный специалист (руководитель), обладающий значительным профессиональным опытом, проявляющий способности и склонность к воспитательной работе и пользующийся авторитетом в коллективе.



Задачи наставничества

оказание помощи в адаптации молодых работников, стажеров, учеников к условиям осуществления трудовой деятельности;

передача опыта, знаний (в том числе критических знаний);

формирование и развитие профессиональных знаний, навыков, умений молодых работников, стажеров, учеников;

воспитание в молодых работниках, стажеров, учеников уважения к корпоративным ценностям института.

Наставник	кто?	как назначается?	что делает?
наставник для ученика	рабочий высокой квалификации	в ученическом договоре	Проводит производственное обучение в соответствии с утвержденной программой.
наставник для молодого рабочего	мастер / начальник участка	в приказе о приеме на работу	Отвечает за скорейшую адаптацию и профессиональный рост.

УЧЕНИЧЕСКИЙ ДОГОВОР № 36
(с лицом, ищущим работу)

г. Москва

“ 08 “ апреля 20 13 г.

Федеральное государственное унитарное предприятие «Всероссийский научно-исследовательский институт автоматики им. Н.Л. Духова» (ФГУП «ВНИИА»), именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице заместителя директора по кадрам и общим вопросам Кожемякина Игоря Олеговича, действующего на основании доверенности от 21.07.2008 года № 1427, с одной стороны, и

Парунин Алексей Владимирович

(ФИО)

, именуемый в дальнейшем «Ученик», с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

1.1 Настоящий договор регулирует отношения между Работодателем и Учеником, связанные с обучением последнего профессии

заварщик на высокочастотном индукторе

(указать конкретную профессию, специальность, квалификацию, приобретаемую Учеником)

на условиях полного рабочего времени в форме индивидуального обучения.

1.2. При исполнении настоящего договора стороны руководствуются Трудовым кодексом РФ, Гражданским кодексом РФ, действующим гражданским законодательством.

2. Обязательства Работодателя

Работодатель обязуется:

2.1 Организовать профессиональное обучение в соответствии с ЕТКС в целях приобретения обучающимся навыков, необходимых для выполнения работы по согласованной специальности, квалификации.

2.2 Провести в установленном порядке инструктаж и обучение по охране труда.

2.3 Назначить инструктором производственного обучения – наставником:

Буркина Александра Вячеславовна, зав. участка, кадр. 402
(ФИО, должность, подразделение)

и преподавателем теоретического обучения:

Иванчикова Сергей Владимирович, кат. участка, кадр. 402
(ФИО, должность, подразделение)

2.4 Обеспечить Ученику возможность обучения в соответствии с настоящим договором, обеспечивать Ученика средствами, материалами и оборудованием, которые необходимы при исполнении им условий настоящего договора.

2.5 В период обучения выплачивать Ученику не позднее 15 числа каждого месяца стипендию в размере:



Наставник	кто?	как назначается?	что делает?
Наставник для стажера	Непосредственный руководитель	В приказе о приеме на стажировку	Отвечает за скорейшую адаптацию и профессиональный рост. Участвует в разработке индивидуального плана стажировки.
Наставник для молодого специалиста	Непосредственный руководитель	В приказе о приеме на работу	Участвует в разработке индивидуального плана введения в должность. Участвует в оценке молодого специалиста.
Наставник для резервиста	Непосредственный руководитель	В приказе об утверждении списка резерва	Участвует в разработке индивидуального плана подготовки резервиста. Участвует в оценке резервиста.

Форма по ОКУД по ОКПО	Код 0301001 07623885
--------------------------	----------------------------

ГОСУДАРСТВЕННАЯ КОРПОРАЦИЯ ПО АТОМНОЙ ЭНЕРГИИ «РОСАТОМ»



ВНИИА

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ УНИТАРНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ
«ВСЕРОССИЙСКИЙ
НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ АВТОМАТИКИ
ИМ. Н.Л. ДУХОВА»

ПРИКАЗ

Номер документа	Дата составления
337/Чс	04.04.13

о приеме работника на работу

Принять на работу

Дата	
с	09.04.2013
по	

Коноводова Артема Юрьевича (молодой специалист)
(фамилия, имя, отчество)

Табельный номер	13090
-----------------	-------

в 0244 (00), зона А
(подразделение, зона)
инженер (22446), грейд 11, 99999
(должность (профессия, разряд), (код должности), грейд, ШПЗ)

Постоянно
(вид приема на работу)

Установить:

систему оплаты [01]повременно-премиальная

оклад 17000 руб.

ИСН 5 %

Наставником назначить:

Митюнина Александра Владимировича

(фамилия, имя, отчество)

начальник научно-исследовательской лаборатории в составе научно-исследовательского отдела,
0244

должность (профессия, разряд), подразделение

Основание:

Трудовой договор от " 04 " апреля 2013 г № 13090

Директор

С.Ю. Лопарев

Виза ОК

С приказом работник ознакомлен

" 9 " апреля 20 13 г.

(личная подпись)

Индивидуальный план подготовки оперативного резерва

ФИО: Алешкевич А.А.
Должность, подр: инженер 2 кат, подр. 056
Вид резерва: оперативный резерв 2 уровня
Планируемая должность: начальник группы
Наставник: Сягин Д.В.

№ п/п	Мероприятие	Срок
1	Участие в научных конференциях	-
2	Подготовка к поступлению в аспирантуру, утверждение темы диссертационной работы, подготовка реферата по предполагаемой теме.	31.05.13
3	Изучение литературы по планированию и организации деятельности	-
	Разработка и внедрение в КД информационно-управляющей системы радиационного мониторинга. Выпуск НТО	30.06.2013
4	Разработка макета блока детектирования на твердотельном ФЭУ	30.10.2013

Зам.главного конструктора-
начальник отделения 7 А.С.Свиридов

Ознакомлен А.А.Алешкевич

Наставник	кто?	как назначается?	что делает?
<p>Наставник – консультант для молодого руководителя</p>	<p>Научный руководитель / главный специалист / вышестоящий руководитель</p>	<p>В приказе директора</p>	<p>Консультирует, способствует научному росту, развитию управленческих компетенций, делится опытом. Участвует в оценке эффективности деятельности молодого руководителя.</p>



ВНИИА

«ВСЕРОССИЙСКИЙ
НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ АВТОМАТИКИ
им. Н.Л. ДУХОВА»

П Р И К А З

06.09.2013 № 1925

{ }
{ }

С целью развития системы наставничества ФГУП «ВНИИА»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить список наставников-консультантов для молодых руководителей ФГУП «ВНИИА» на 2013-2014 год (Приложение 1).
2. Руководителям направлений ознакомить наставников-консультантов молодых руководителей с данным приказом, с Положением П Т091/001-2013 «Система наставничества во ФГУП «ВНИИА», привлекать наставников-консультантов для участия в процедуре оценки эффективности деятельности молодых руководителей «Рекорд» в части формирования предложений в план развития на предстоящий год.
3. Начальникам подразделений, в соответствии со списком (Приложение 2), в срок до 15.09.2013 направить в отдел кадров Петровой Л.В. (91-plv@vniia.net) предложения по кандидатурам наставников (1-2 чел. от подразделения), которые непосредственно осуществляют наставничество в отношении студентов-стажеров, молодых специалистов для участия в программе обучения наставников.

Директор

С.Ю.Лопарев

Развитие системы наставничества



Почетное звание и
памятный знак «Лучший
наставник года»

стенд «Лучший
наставник года»

статьи в газете на
внутреннем сайте

Развитие системы наставничества

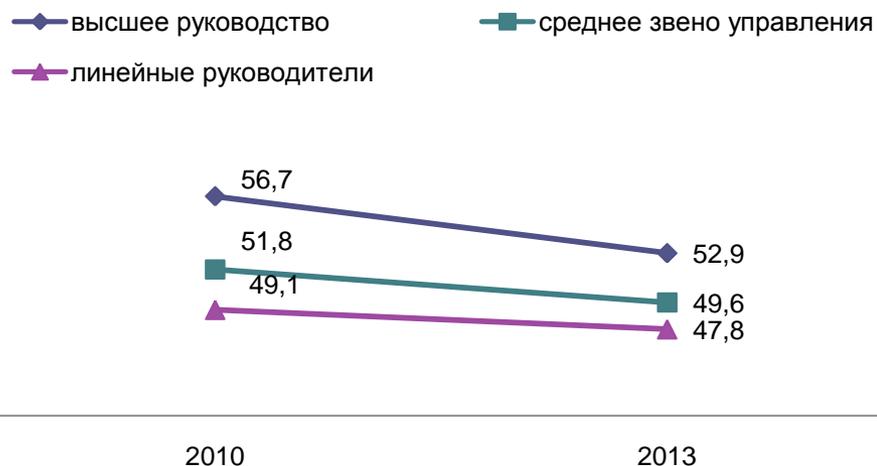


В 2013 году 24 наставника прошли обучение по программе Корпоративной Академии ГК «Росатом»

В 2013 году 5 Лучших наставников ФГУП «ВНИИА» приняли участие в первой отраслевой конференции наставников ГК «Росатом»

Оценка эффективности системы наставничества

Омолождение руководящего состава



Рост научного потенциала



Рост технико-экономических показателей, 2013 год

Рост объемов выручки	14%
Рост производительности труда	10,5%

Более **360** руководителей ротировано за последние 4 года

64% назначений на руководящие должности – из кадрового резерва.

Оценка эффективности системы наставничества

~60 студентов 4-6 курсов вузов ежегодно принимаются на стажировку.

более 80% окончивших стажировку ежегодно принимаются на работу во ВНИИА

Текущность кадров (увольнение работников со стажем до года)

В целом по ВНИИА	20%
Молодые специалисты, принятые после прохождения стажировки	14%

Список дефицитных рабочих профессий, необходимых предприятию

Прессовщик изделий из пластмасс

Заливщик/ пропитчик

Намотчик катушек/ секций конденсаторов

Шлифовщик

Резчик на пилах и ножовках

Фотограф прецизионной фотолитографии

~ 110 чел. ежегодно обучаются профессии / получают вторую профессию

Отраслевая конференция «Люди Росатома», ноябрь 2013



Спасибо за внимание!