



РОСЭНЕРГОАТОМ
**НОВОВОРОНЕЖСКАЯ
АЭС**

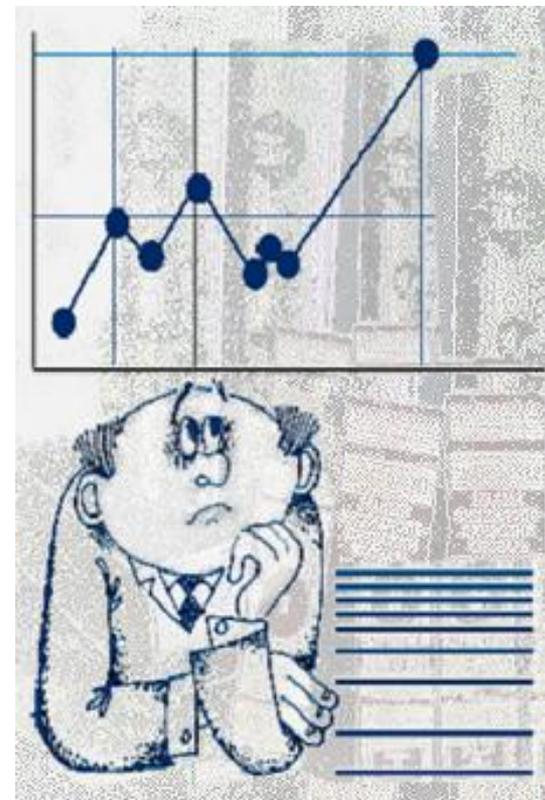
Роль инструктора в обеспечении безопасности АЭС

Докладчик: Овдак Константин Владимирович,

Инструктор по подготовке персонала ЦТАИ 5 блока
Учебно-тренировочного пункта
Нововоронежской АЭС

Портрет инструктора

- квалифицированный, технически грамотный работник;
- средний возраст – 45 лет;
- обладает призванием и способностью учить других;
- владеет навыками преподавания, методологией разработки учебных материалов;
- знает психологические аспекты обучения.



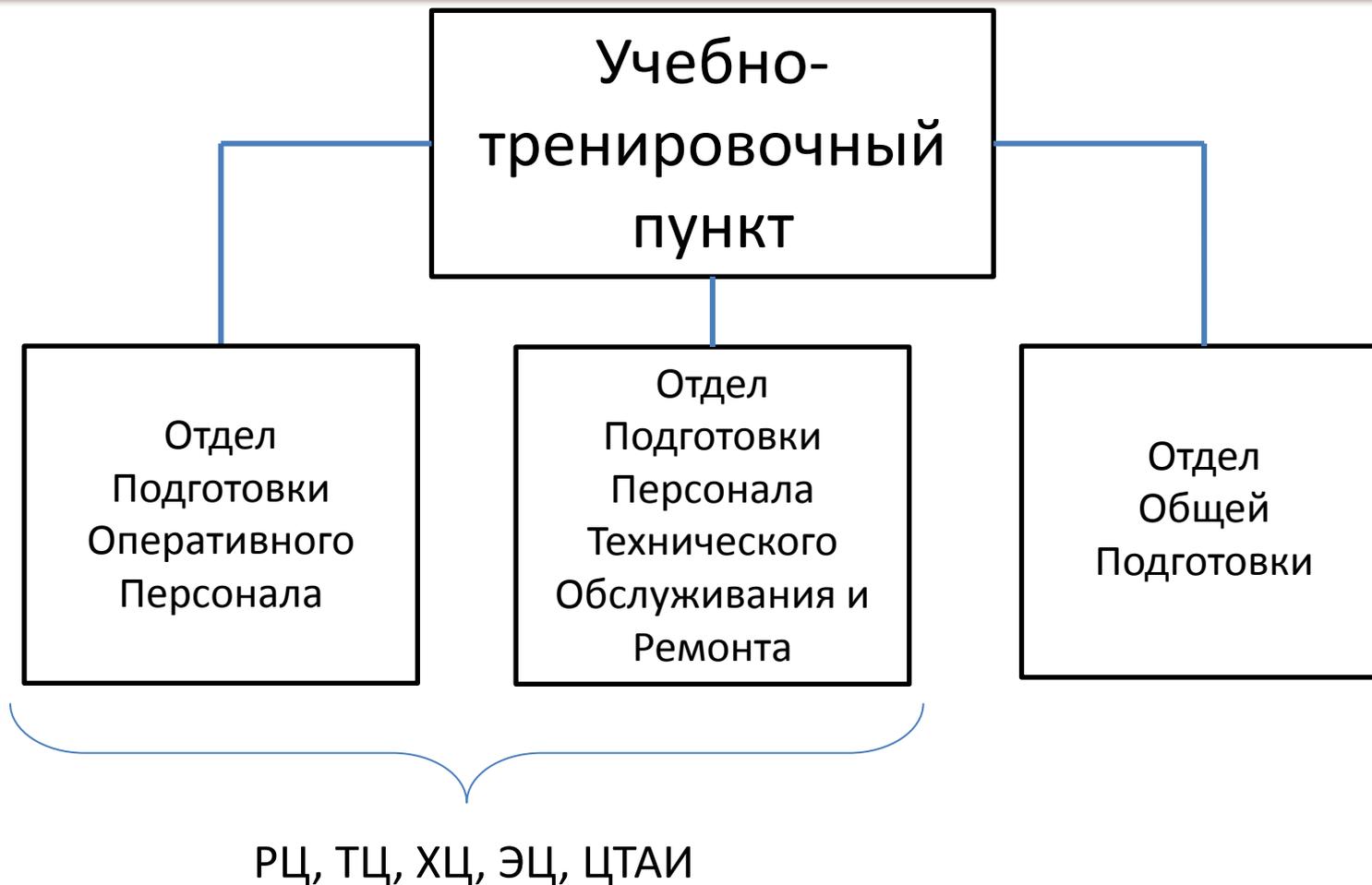
Система профессиональной подготовки

Направлена на минимизацию количества ошибок по вине персонала, включает в себя:

- подготовку на должность;
- поддержание квалификации;
- повышение квалификации.

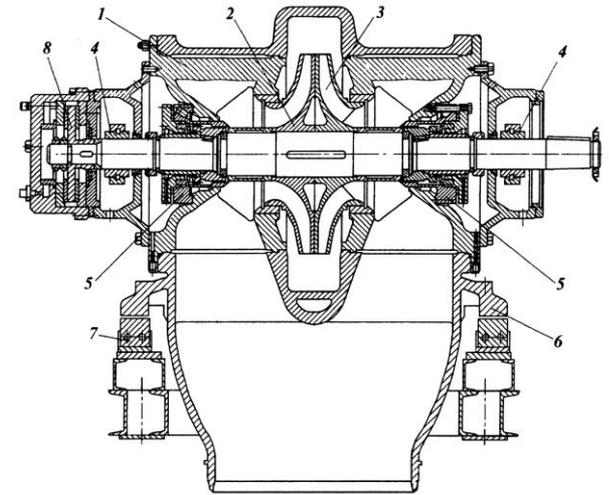


Подготовка персонала в УТП



Подготовка на должность

- теоретическая подготовка;
- практическая подготовка;
- стажировка на рабочем месте;
- первичная проверка знаний;
- получение разрешения Ростехнадзора (для персонала БЦУ);
- дублирование (для оперативного персонала);
- допуск к самостоятельной работе.



Бустерный насос БН 3800-20 (400 QHD-спец)



Поддержание квалификации

- актуализация знаний;
- закрепление практических навыков;
- повторение редко встречающихся в деятельности тем.



Работа на полномасштабном тренажере



фото: О.Мартыновой



РОСЭНЕРГОАТОМ
НОВОВОРОНЕЖСКАЯ
АЭС

Роль инструктора

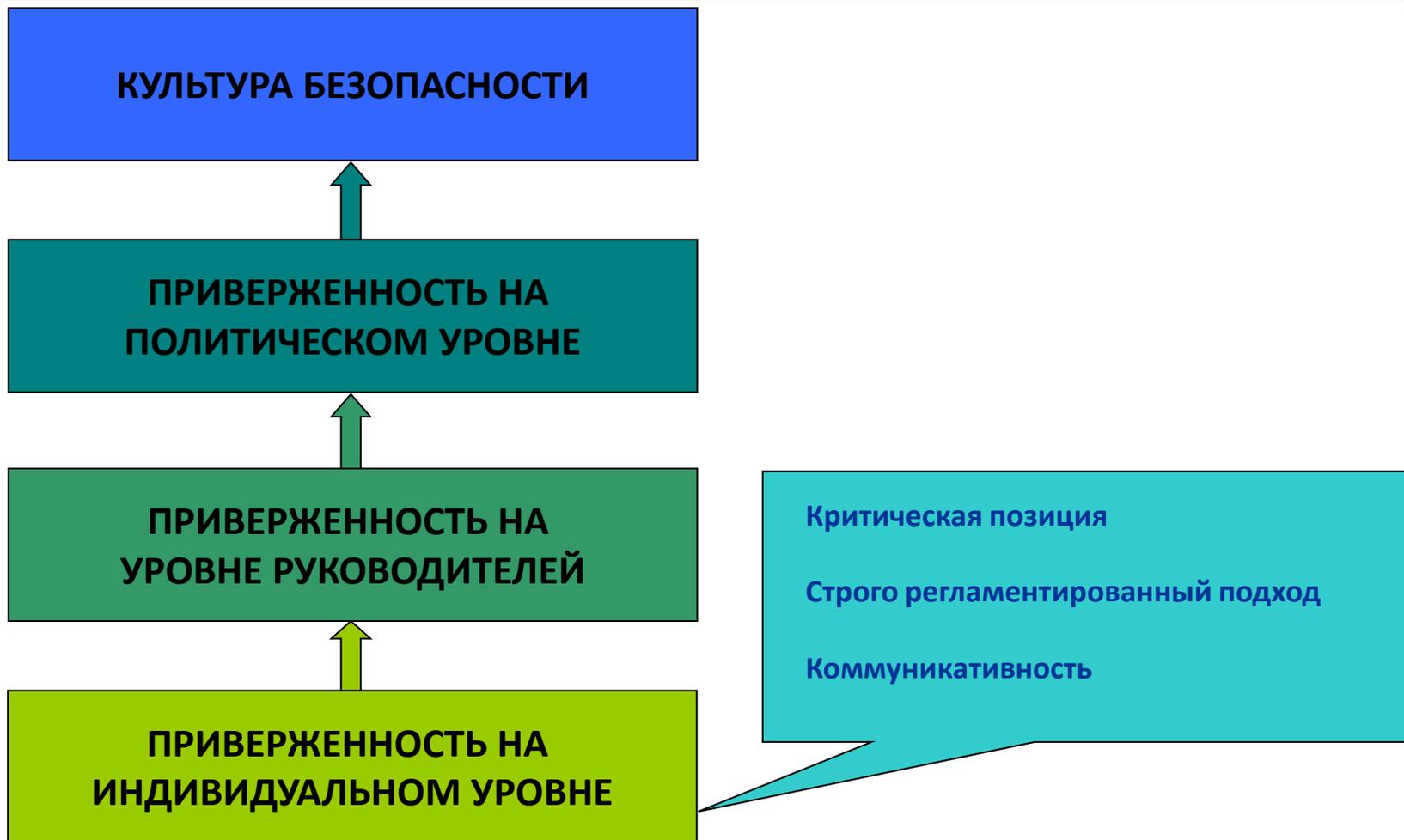
- Передача знаний, навыков, умений и отношений
- Пояснение принципов культуры безопасности
- Личный пример
- Создание атмосферы открытости и доверия
- Раскрытие потенциала работника
- Наставничество
- Сплочение коллектива смены

Безопасность - ключевая ценность.

Культура безопасности - это:

- **набор характеристик и подходов организаций и отдельных лиц, который устанавливает, в качестве высшего приоритета, то, что вопросам ядерной безопасности атомной электростанции уделяется внимание согласно их значимости;**
- **произведение индивидуальных и групповых ценностей, подходов, компетенций и образцов поведения, которое определяет приверженность, стиль и искусность программ охраны труда и безопасности в организации;**
- **отражение ценностей, разделяемых на всех уровнях организации и основанных на убежденности в важности безопасности и в том, что она входит в обязанности каждого.**

Уровни культуры безопасности



Принцип STAR

САМОКОНТРОЛЬ - ПОСЛЕДНИЙ БАРЬЕР ДЛЯ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ ОШИБКИ



Модель системного подхода к обучению



Выводы

- Роли инструктора:
 - учитель;
 - воспитатель;
 - психолог.
- Безопасность – ключевая ценность
- Важность следования принципам культуры безопасности